

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 2  
ИМЕНИ А.П. МАРЕСЬЕВА СТ. БРЮХОВЕЦКОЙ МУНИЦИПАЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 3  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ**

на период с 28 апреля 2023 года по 27 апреля 2026 года

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
муниципального автономного  
общеобразовательного учреждения  
средней общеобразовательной  
школы № 2 имени А.П. Маресьева  
ст. Брюховецкой муниципального  
образования Брюховецкий район



Р.Х. Хубиев

«15» мая 2024 год

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной  
профсоюзной организации  
муниципального автономного  
общеобразовательного  
учреждения средней  
общеобразовательной школы № 2  
имени А.П. Маресьева  
ст. Брюховецкой муниципального  
образования Брюховецкий район



М.Г. Хилько

год

Принято  
на общем собрании работников  
протокол № 4 от «15» мая 2024 г.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края  
«Центр занятости населения Брюховецкого района»  
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения  
Дата 17.05.2024 № \_\_\_\_\_  
Удостоверение и договор  
№ 18-605 28.04.2024  
наименование должности, подпись, Ф.И.О.  
Ведущий специалист  
В.А. Кузнецов

ст-ца Брюховецкая  
2024 год

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение средняя общеобразовательная школа № 2 имени А.П. Маресьева ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район, именуемое далее «Работодатель», в лице директора Хубиева Руслана Ханалиевича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники, в лице их представителя - председателя первичной профсоюзной организации Общероссийского Профсоюза образования Хилько Натальи Григорьевны, именуемый в дальнейшем «Выборный орган первичной профсоюзной организации» с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 – 2026 годы (далее – Соглашение) о нижеследующем:

1. В соответствии с постановлением администрации муниципального образования Брюховецкий район от 25.04.2024 г. № 511 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования Брюховецкий район от 12 января 2024 года № 42 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района» изложить в новой редакции Приложение № 3 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени А.П. Маресьева ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район (прилагается).

2. Абзац первый пункта 1.3 Приложения № 7 к Положению об оплате труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 2 имени А.П. Маресьева ст. Брюховецкой муниципального образования Брюховецкий район изложить в следующей редакции:

«1.3. Дополнительные выплаты стимулирования в отношении учителей, педагогов-психологов, преподавателей-организаторов основ безопасности жизнедеятельности, социальных педагогов, учителей-дефектологов, учителей-логопедов (логопедов) муниципальных общеобразовательных организаций в размере 8 000 рублей, для остальных должностей из числа отдельных категорий работников в размере 3000 рублей производятся при соблюдении следующих условий:»

3. Настоящее Соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу с 15.05.2024 года и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

4. Остальные условия и пункты вышеуказанного коллективного договора, не затронутые настоящим Соглашением, остаются неизменными.

5. Настоящее Соглашение составлено в трех экземплярах, идентичных по содержанию, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из сторон и один экземпляр для уведомительной регистрации в отделе трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями Государственного казенного учреждения Краснодарского края «Центр занятости населения Брюховецкого района».

**ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ  
почасовой оплаты труда педагогических работников  
муниципальных образовательных организаций  
и муниципальных учреждений образования  
Брюховецкого района**

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений образования Брюховецкого района (далее – МОО и МУ) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО и МУ, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО и МУ;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОО и МУ (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с подпунктом 1.1 пункта 1 приложения 2 к настоящему Положению.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО и МУ, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МОО и МУ.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц замещающего педагогического работника МОО и МУ, при условии выполнения нормы часов педагогической работы по занимаемой должности, на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОО и МУ для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

базового (должностного) оклада, ставки заработной платы по занимаемой должности;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МОО и МУ которым установлены нормы

часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО и МУ, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОО и МУ самостоятельно.»

Пролито, пронумеровано и скреплено печатью  
*Рестисе* ) листов.

Директор  
МАОУ СОШ № 2  
им. А. П. Маресьева  
МП  
Председатель неправительственной  
профсоюзной организации  
МАОУ СОШ № 2  
им. А. П. Маресьева  
МП

*Р. Х. Хубиев*  
Р. Х. Хубиев  
Директор МАОУ СОШ № 2  
им. А. П. Маресьева  
МП

